

Handlingsplan

för företagarlostran på det grundläggande stadiet i Mellersta Österbotten

Hur och mellan vilka aktörer har handlingsplanen utvecklats?

Handlingsplanen för företagarlostran i Mellersta Österbotten har uppstått som ett resultat av projektet YES! Keski-Pohjanmaa som förvaltades av KOSEK.

I projektet genomfördes åtgärder som engagerar projektets olika målgrupper, såsom intervjuer, enkäter och involverande workshoppar med hjälp av vilka man samlade idéer och synpunkter och gjorde en behovskartläggning bland över 500 personer i Mellersta Österbotten.

Genom åtgärderna har man lyckats samla information och material som är nödvändigt för utvecklandet av handlingsplanen. Den har vidareutvecklats och bearbetats tillsammans med en arbetsgrupp på landskapsnivå. Arbetsgruppen bestod av bildningsdirektörer, undervisningstjänsterna och representanter för utvecklingsbolag i landskapet. Baserat på dessa åtgärder skapades en handlingsplan för företagarlostran i Mellersta Österbotten. Handlingsplanen omfattar två skeden, det vill säga prioriteringsområden: en stigmodell och en lärmiljö för företagarlostran.

Handlingsplanen beskriver strävan och visionerna för företagarlostran på det grundläggande stadiet i Mellersta Österbotten.



KESKI-POHJANMAAN LIITTO
MELLERSTA ÖSTERBOTTENS FÖRBUND



KOSEK

Kokkola
Karleby



Perhon kunta



KAUSTISEN
seutukunta



KANNUS
JUURET ELÄMÄLLE



Mission

Syftet med företagarlostran är att stärka livskraften på landskapsnivå och regional nivå och svara på tillgången till kunnig arbetskraft i framtiden. Ett av målen är att på så sätt stärka den viktiga drag- och hållkraften bland barn och unga i den egna regionen och det egna landskapet, så att de kan bli framtida tillväxtföretagare i kommunerna och anställda i regionala företag. Genom företagarlostran kan man stöda och stärka en företagarlostran bland barn och unga, stärka miljökunskundet och fostra innovativa och djärva kunniga personer för framtidens arbetsliv, med beaktande av landskapets behov.

Vision

Lär miljön och handlingsmodellen för företagarlostran skapar tillsammans en undervisningshelhet för företagarlostran på det grundläggande stadiet i landskapet med syfte att vara ett slags miniatyr av arbets- och företagslivet i Mellersta Österbotten. Undervisningshelheten synliggör närings- och företagslivets särdrag, branscher, företag och dess anställda samt aktuella behov i arbetslivet och behov av kunnig arbetskraft. Undervisningshelheten väcker barn och unga att redan i ett tidigt skede fundera på sin framtid genom de möjligheter som erbjuds i regionen.

Med lärmiljö avses en tidsenlig lär- och försöksmiljö genom vilken man kan lära sig teman inom företagarlostran på ett upplevelserikt och innovativt sätt. Med handlingsmodell avses undervisningsinnehållet för företagarlostran och hur denna verksamhet genomförs på det grundläggande stadiet på landskapsnivå (läroplan).

Syftet med lärmiljön och handlingsmodellen är att skapa en ny slags undervisningshelhet för barn och unga där man lär sig och tar till sig kunskande, information och färdigheter inom arbetsliv, miljö och företagande. Undervisningshelheten möjliggör mångsidiga och tidsenliga lär- och försöksmiljöer genom vilka man lär sig på ett upplevelserikt och autentiskt sätt.

Undervisningshelheten för företagarlostran skapar likvärdiga och jämlika ramar för att det grundläggande stadiet ska få aktuell arbetslivs-, miljö- och företagarlostran. Helheten innebär att olika målgrupper kan mötas och interagera (skapa nätverk) samt främjar samarbetet.

Spetssteman för undervisningen i handlingsmodellen och lärmiljön är miljö, framtidens arbetsliv och företagande

Man närmar sig undervisningsteman på landskapsnivå utifrån landskapets perspektiv och behov:

Miljö

Man närmar sig helhetstemat via följande delteman: cirkulär ekonomi på regional nivå och landskapsnivå (hållbar konsumtion), grön/ren övergång (den egna närnaturen och vattendragen) och hållbar utveckling (ett ekologiskt växande Mellersta Österbotten där

man beaktar naturens mångfald). Miljötemat ansluter på så sätt till den regionala landskapsplanen och på ett centralt sätt till framtidens arbetsliv och företagande och är därför ett viktigt och centralt undervisningstema som genomskär hela företagarlostran.

Framtidens arbetsliv

En miniatyr av närings- och arbetslivet i Mellersta Österbotten, det vill säga branscher (sammanställning), företag och kunnig arbetskraft som finns i vår region, vad som sker omkring oss, det vill säga landskapets tillväxt och framtid (teman och perspektiv, bl.a. energiövergången, en rättvis och ren övergång, ett mer internationellt Mellersta Österbotten, ekologisk hållbarhet). Genom att på detta sätt väcka barn och unga att redan i ett tidigt skede fundera på sin framtid genom de möjligheter som erbjuds i regionen (undervisningsstigar) och genom sin verksamhet skapa alltmer miljömedvetna, modiga och innovativa proffs för framtiden.

Företagande

Företagarinriktad beredskap, attityder, kunskap och färdigheter. Det centrala med företagarlostran är att stärka elevens företagarinriktade beredskap (och uppmuntra bl.a. till kreativitet, mod och innovativitet) som barn och unga behöver i ett arbetsliv och samhälle som förändras. Vilka möjligheter kan företagande erbjuda och möjliggöra redan för en anställd?

Dessutom tar man i lärmiljön upp Mellersta Österbottens identitet, kultur och särdrag som flätas ihop till en del av undervisningens spetssteman och miljöns visualitet.

Skapande av en stigmodell

för företagarlostran

på landskapsnivå

i läroplanen

Årsklocka



Skapar enhetliga ramar och förpliktar men ger utrymme för egna åtgärder



Att beakta:

Lärarytning, introduktion och engagemang

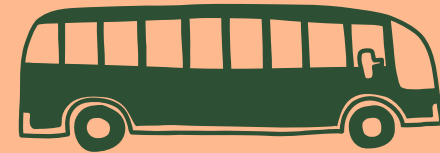




Trepartsmodell

FÖRANKRING I OLIKA SKOLOR I LANDSKAPET

Här kommer företagarfostran



FYSISK LÄRMILJÖ

DIGITALA LÖSNINGAR OCH TEKNOLOGI